

УТВЕРЖДЕНО:

Директор школы /А.А.Зиновьева/

Приказ № 268/01-12 от « 14 » октября 2024 года



Изменения

в Положение об оплате труда в муниципальном бюджетном образовательном учреждении Верхнетоемского муниципального округа «Авнюгская средняя общеобразовательная школа», утвержденное Приказом № 48/01-12 от 22.02.2023г.:

1. **П.20** Положения об оплате труда в МБОУ «Авнюгская СОШ» дополнить в части «Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением педагогическим работникам квалификационной категории» следующим образом:

Квалификационная категория	Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Высшая квалификационная категория	20
Первая квалификационная категория	10
Вторая квалификационная категория	5

2. **П.22 (абзац 4)** Положения об оплате труда в МБОУ «Авнюгская СОШ» изложить в следующей редакции: «Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по муниципальному учреждению, установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 8 пункта 21 настоящего Положения, составляет:
15% - русский язык, математика в 10-11 классах;
10% - начальные классы (русский язык, математика), русский язык, литература, математика в 5-9 классах;
5% - физика, химия, иностранный язык;
3% - биология, география, обществознание, история, информатика, ОБЗР, искусство (6-8 классы).
3. **П.27 абзац 2** Положения об оплате труда в МБОУ «Авнюгская СОШ» изложить в следующей редакции:
«Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 10 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».
4. **Абзац 2 п.33** изложить в новой редакции: «Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципального учреждения), и иным категориям работников, предусмотренным подразделами 1.1, 1.2, 2.1, разделами 2 - 5 приложения № 1 к настоящему Положению» на основании показателей и критериев эффективности деятельности сотрудников муниципального учреждения (Приложение 6.3. Положения об оплате труда).
5. **П.36** Положения об оплате труда в МБОУ «Авнюгская СОШ» изложить в следующей редакции:

При стаже непрерывной работы	Размер надбавки (процент оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
От 1 г до 5 лет	3%
От 5 до 10 лет	5%

От 10 до 20 лет	7,5%
20 лет и более	10%

6. **П.41** Положения об оплате труда в МБОУ «Авнюгская СОШ» изложить в следующей редакции:

«Премиальная выплата при награждении начисляется работникам одновременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области и наградами Верхнетоемского муниципального округа.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды министерства образования Архангельской области.

К наградам Верхнетоемского муниципального округа относятся награды Собрания депутатов Верхнетоемского муниципального округа, награды главы Верхнетоемского муниципального округа.

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Размер премиальной выплаты при награждении наградами Верхнетоемского муниципального округа составляет 1000 рублей.

Размер премиальной выплаты при награждении наградами Архангельской области составляет 2500 рублей.

Размер премиальной выплаты при награждении наградами Российской Федерации области составляет 5000 рублей.

7. Приложение № 6 дополнить

Приложением 6.1. «Перечень показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников»,

Приложением 6.2. «Показатели эффективности деятельности педагогических работников, оплачиваемых в абсолютном размере»,

Приложением 6.3. «Перечень показателей и критериев эффективности деятельности сотрудников муниципального учреждения»,

Приложением 6.4. «Перечень показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников Детского сада «Березка».

ПРИЛОЖЕНИЕ 6.1.

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

	Критерии	Показатели	Баллы, примечания				
			Ш	М	Р	Ф	
1	Участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах	1. Участие/победа в конкурсах профессионального мастерства (очно)	В абсолютном размере согласно Положению 6.2.				
		2. Обобщение и представление практического опыта работы: выступление на ШМО, педсовете, семинаре	2	4	6	До 10	
		3. Наличие публикаций, выступлений в СМИ по формированию положительного имиджа ОО.	1	2	3	4	
		4. Деятельность в составе рабочих групп по разработке сценариев мероприятий различного уровня, ЛНА, Программ развития и т.п. Разработка методического материала для проведения Олимпиад.	2	4	6	До 10	
		5. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (ПП)	Краткосрочные	16. 2 б;		ПП – 10 б	
			Очно Дистанционно	36 ч -3б,		72 ч – 5 б	
		6. Работа по единой методической теме (планирование, выступление на педсовете, открытые уроки, метод.материал)	1-5 б				
		7. Участие в качестве эксперта ГЭК, РБЭ, в экспертном совете ОО, члена жюри конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, смотров, проводимых для обучающихся; члена аттестационной комиссии, судьи на соревнованиях и т.д.	2	4	6	8	
8. Участие в проведении предметной недели, месячников и других мероприятий по предмету	Организатор – до 8 б Участник – до 4 б						
Для старшего методиста:	1. Оказание методической помощи педагогам при прохождении аттестации на квалификационные категории (за каждого педагога МБОУ «Авнюгская СОШ», прошедшего аттестацию на кв.категорию)	До 5 баллов (по степени участия)					
	2. Оказание методической помощи педагогам при участии в конкурсах профессионального мастерства	5 баллов					
	3. Выполнение плана курсовой подготовки/переподготовки педагогов. (Не менее 80%, ежемесячно)	4 балла					
	4. Своевременность оформления и сдача документации (в т.ч.в электронном виде)	4 балла					
Педагог-организатор, старший вожатый,	1. Своевременность оформления и сдача документации (в т.ч.в электронном виде)	3 балла					

	социальный педагог, учитель-логопед	2. Организация и участие педагогов/обучающихся во внеплановых мероприятиях, рекомендованных к проведению Управлением образования и не включенных в общешкольный план.	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 4 балла																								
2	Разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения)	1. Организация работы по внедрению инноваций в образовательном процессе (ФГИС «Моя школа» и др.)	3 балла																								
		2. Организация экспериментальной деятельности (при наличии документационного подтверждения)	3 балла																								
		3. Проведение мероприятий с использованием интерактивных форм, материалов Интернет-ресурсов (Организация деятельности по формированию функциональной грамотности через эл.банк заданий РЭШ и т.п.)	3 балла																								
		4. Разработка дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения.	2 балла При наличии рецензии 4 балла																								
3	Организация (участие в организации) системных исследований качества подготовки обучающихся и положительная динамика результатов, участие в международных и национальных исследованиях качества образования	1. Стабильная и позитивная динамика качества знаний (по результатам четверти): 1 группа предметов: русский язык, литература, иностранный язык, математика, физика, химия) 2 группа предметов: история, обществознание, география, информатика, биология, начальные классы) 3 группа: ИЗО, музыка, искусство, физкультура, ОБЗР, труд (технология)	При расчете баллов за качество знаний делить сумму баллов по разным предметам на количество предметов																								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Группа</th> <th>80-100</th> <th>70-79</th> <th>60-69</th> <th>40-59</th> <th>30-39</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>56</td> <td>4,56</td> <td>46</td> <td>3,56</td> <td>36</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>46</td> <td>3,56</td> <td>36</td> <td>2,56</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>36</td> <td>2,56</td> <td>26</td> <td>1,56</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table>		Группа	80-100	70-79	60-69	40-59	30-39	1	56	4,56	46	3,56	36	2	46	3,56	36	2,56	26	3	36	2,56	26	1,56	16
		Группа		80-100	70-79	60-69	40-59	30-39																			
1	56	4,56	46	3,56	36																						
2	46	3,56	36	2,56	26																						
3	36	2,56	26	1,56	16																						
2. Стабильная динамика успеваемости (по результатам четверти)	3 балла – 100%																										
		3. Участие в ВПР по предмету																									
		Проверка ВПР (за 1 предмет) Отсутствие неудовлетворительных результатов (не учитывая б/л)	2 балла 2 балла																								

		4. Результативность ГИА	При отсутствии обучающихся с неудовлетворительными результатами																																	
		<table border="1"> <tr> <th>Обязательные предметы ЕГЭ</th> <th>Предметы по выбору ЕГЭ</th> <th>Обязательные предметы ОГЭ</th> <th>Предметы по выбору ОГЭ</th> <th colspan="2">1-5 чел/ более 5</th> </tr> <tr> <td rowspan="4">Ср.балл выше среднего по району и области – 15б; выше района или области – 10б; Равен ср.б. района/ области – 8 б.</td> <td rowspan="4">Ср.балл выше среднего по району и области – 10б; выше района или области – 8 б; Равен ср.б. района/ области – 6 б.</td> <td>Ср.оценка 5 – 10 б</td> <td>Ср.оценка 5 – 4/7 б</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Ср.оценка 4 – 7 б</td> <td>Ср.оценка 4 – 2/5б</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Ср.оценка -3 – 3 б</td> <td>Ср.оценка -3 – 0/3 б</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>	Обязательные предметы ЕГЭ	Предметы по выбору ЕГЭ	Обязательные предметы ОГЭ	Предметы по выбору ОГЭ	1-5 чел/ более 5		Ср.балл выше среднего по району и области – 15б; выше района или области – 10б; Равен ср.б. района/ области – 8 б.	Ср.балл выше среднего по району и области – 10б; выше района или области – 8 б; Равен ср.б. района/ области – 6 б.	Ср.оценка 5 – 10 б	Ср.оценка 5 – 4/7 б			Ср.оценка 4 – 7 б	Ср.оценка 4 – 2/5б			Ср.оценка -3 – 3 б	Ср.оценка -3 – 0/3 б																
Обязательные предметы ЕГЭ	Предметы по выбору ЕГЭ	Обязательные предметы ОГЭ	Предметы по выбору ОГЭ	1-5 чел/ более 5																																
Ср.балл выше среднего по району и области – 15б; выше района или области – 10б; Равен ср.б. района/ области – 8 б.	Ср.балл выше среднего по району и области – 10б; выше района или области – 8 б; Равен ср.б. района/ области – 6 б.	Ср.оценка 5 – 10 б	Ср.оценка 5 – 4/7 б																																	
		Ср.оценка 4 – 7 б	Ср.оценка 4 – 2/5б																																	
		Ср.оценка -3 – 3 б	Ср.оценка -3 – 0/3 б																																	
	Для социального педагога	1. Организация качественного проведения социально-психологического тестирования обучающихся	5 баллов																																	
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся	1. Организация деятельности обучающихся совместно с родителями в рамках реализации образовательной программы (экскурсии, выставки, встречи, походы, участие в общешкольных мероприятиях)	В зависимости от количества родителей 2 балла (до 50%) 3 балла (до 80%) 4 балла (100%)																																	
5	Участие и результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, различных мероприятиях. • Победитель/призер • В дистанционных олимпиадах учитываются результаты выполнения 50% и более.	1. Всероссийская олимпиада школьников		Ш	М	Р	Ф																													
		В абсолютном размере согласно Приложению 6.2.																																		
		Проверка олимпиадных работ – 2 балла за 1 предмет																																		
		2. Интеллектуальные конкурсы	ОЧНЫЕ ЛИЧНЫЕ	-	10/5	20/10	30/15																													
			ОЧНЫЕ КОМАНДНЫЕ	3/2	10/5	20/10	30/15																													
3. Спортивные соревнования.	ЛИЧНЫЕ	-	4/2	10/6	15/10																															
	КОМАНДНЫЕ		6/4 (5 и более команд)	10/8	15/10																															

	<ul style="list-style-type: none"> Участие в региональных и федеральных конкурсах – 2-6 баллов в зависимости от сложности конкурса и степени подготовки 	5. Творческие конкурсы	ЛИЧНЫЕ		4/2 (до 5 команд)			
					6/4	10/6	15/10	
		КОМАНДНЫЕ			6/4	10/6	15/10	
		2. Творческие дистанционные	ЛИЧНЫЕ	3/2	5/3	10/6	15/8	
		КОМАНДНЫЕ			3/2	6/4	8/6	12/8
6	Участие в коллективных педагогических и социальных проектах	1. Наставничество (планирование, мероприятия, подтверждение работы).			Планирование – 2 балла Участие в мероприятии - 2/4/6 баллов Победа в конкурсах – 3/5/7 б. Публикация – п.1.3. Представление опыта - п.1.2.			
		2. Стажировка, производственная практика студентов.						
		3. Волонтерство (планирование, мероприятия: участие/победа, отчет в форме публикации)			Планирование – 2 балла Участие в мероприятии - 2/4/6 баллов Победа в конкурсах – 3/5/7 б. Публикация – п.1.3.			
		4. Юнармия (планирование, мероприятия: участие/победа, отчет в форме публикации)			Планирование – 2 балла Участие в мероприятии - 2/4/6 баллов Победа в конкурсах – 3/5/7 б. Публикация – п.1.3.			
		5. Профорientация (планирование, мероприятия: участие/победа, отчет в форме публикации)			Планирование – 2 балла Участие в мероприятии - 2/4/6 баллов Победа в конкурсах – 3/5/7 б. Публикация – п.1.3.			
		6. Школьное радио (акции, эфиры)			Выпуск эфира - 2 балла Участие в акции – 3-5 баллов			
		7. Акции вне Плана работы школы			2б - школьный ур. 4 б – муниципальный ур.			
		8. Организация работы Детского оздоровительного лагеря			Руководитель – 30% должностного оклада (отдельный приказ) Проведение мероприятий – 2 балла			
	Педагог-организатор, старший вожатый	1. Организация экскурсий, поездок для обучающихся			Поездка по округу – 5б За пределы округа -10 б			
7	Участие в разработке основной и адаптированной образовательных программ	1. Участие в разработке основной образовательной программы НОО, ООО, СОО в составе рабочих группы			Член группы - 3 б Руководитель группы – 10 б			
		2. Участие в разработке адаптированной образовательной программы НОО, ООО, СОО в составе рабочих группы			Член группы - 3 б Руководитель группы – 10 б			

ПРИЛОЖЕНИЕ 6.2.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОПЛАЧИВАЕМЫХ В АБСОЛЮТНОМ РАЗМЕРЕ

1. Всероссийская олимпиада школьников

Уровень	Степень участия	Размер выплаты за 1 участника
Школьный уровень	Победитель	200 рублей
	Призёр	100 рублей
Муниципальный уровень	Победитель	1500 рублей
	Призёр	800/600 рублей
	Участник	300 рублей
Региональный уровень	Победитель	5000 рублей
	Призёр	3000/2000 рублей
	Участник	1000 рублей
Федеральный уровень	Победитель	10000 рублей
	Призёр	7000/5000 рублей
	Участник	2500 рублей

2. Сдача норм ГТО

Показатели	Размер разовой выплаты
Золотой значок	1000 рублей
Серебряный значок	800 рублей
Бронзовый значок	500 рублей

3. Конкурсы профессионального мастерства

Уровень участия	Результат	Очное участие	Заочное участие
Муниципальный уровень	Победитель	7000	2500
	Призёр	5000/3500	1500
	Участник	2500	1000
Региональный уровень	Победитель	15000	4500
	Призёр	10000/7000	3000
	Участник	4000	2000
Федеральный уровень	Победитель	20000	10000
	Призёр	15000/12000	7000/5000
	Участник	10000	3500

ПРИЛОЖЕНИЕ 6.3.

**6.3.1. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ (по итогам работы)**

	СОТРУДНИК		ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	ДА	НЕТ
1.	<i>Старший инспектор по кадрам</i>	1	Своевременное и полное предоставление отчетов о результатах деятельности образовательного учреждения, обязанность по предоставлению которых возложена на старшего инспектора по кадрам	10%	0
		2	Предоставление качественной оперативной информации по письменным запросам учредителя в установленные сроки	10%	0
		3	Своевременное размещение кадровых показателей в информационных системах	10%	0
		4	Своевременное и оперативное ведение документации	10%	0
		5	Работа в ФИС ФРДО	10%	0
		6	Отсутствие замечаний по результатам проверок	10%	0
2.	<i>Главный бухгалтер</i>	1	Надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета муниципального учреждения	10%	0
		2	Своевременное и правильное составление финансово-плановых документов муниципального учреждения	10%	0
		3	Обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам муниципального учреждения	10%	0
		4	Обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов.	10%	0
		5	Обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско-правовым договорам муниципального учреждения	10%	0
		6	Своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, предоставляемых в налоговые органы.	10%	0
		7	Своевременное и надлежащее обеспечение направления средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе развитие материально-технической базы) учреждения, на достижение ежегодных значений показателей заработной платы отдельных	10%	0

			категорий работников муниципального учреждения		
3.	<i>Бухгалтер</i>	1	Обеспечение своевременной и правильной выплаты заработной платы труда , иных сумм, причитающихся работникам учреждения.	20%	0
		2	Своевременное и качественное ведение первичной документации, своевременное предоставление налоговой, бухгалтерской и статистической отчетности .	20%	0
		3	Качественное использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности.	20%	0
		4	Отсутствие замечаний по результатам проверок	10%	0
		5	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.	10%	0
4.	<i>Водитель автобуса</i>	1	Отсутствие ДТП, безаварийная работа при перевозке обучающихся и воспитанников	10%	0
		2	Отсутствие жалоб родителей, обучающихся и сопровождающих на организацию и перевозки	10%	0
		3	Своевременное проведение технического обслуживания и мелкого ремонта автотранспортных средств	10%	0
5.	<i>Заведующая хозяйством</i>	1	Отсутствие замечаний по содержанию в надлежащем состоянии находящегося у муниципального учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущению ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективному использованию имущества строго по целевому назначению	10%	0
		2	Соблюдение норм питания по всем категориям довольствующихся; охват горячим питанием всех обучающихся, качественное составление калькуляций	10%	0
		3	Отсутствие замечаний по результатам проверок	10%	0
		4	Своевременное и правильное ведение документации, своевременная сдача отчетности.	10%	0
6.	<i>Заведующая библиотекой</i>	1	Обеспечение комфортной среды в библиотеке (информативной, технологической,эстетической)	10%	0
		2	Количество активных участия (выступления, обзоры, слайд-презентации и т.д.)проведенных согласно плану библиотечного обслуживания	10%	0
		3	Работа в АИС	15%	0
		4	Своевременное и правильное ведение документации, своевременная сдача отчетности.	10%	0

7	<i>Специалист по охране труда</i>	1	Выполнение требований пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.	20%	0
		2	Проведение эвакуационных тренировок, подготовка отчетности, взаимодействие со структурами.	10%	
		3	Своевременное и правильное ведение документации, своевременная сдача отчетности.	10%	0
		4	Отсутствие замечаний по результатам проверок	10%	0

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ДЕТСКОМ САДУ «Берёзка»**

	Критерии	Показатели	Баллы, примечания			
			Ш	М	Р	Ф
1	Участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах	9. Участие/победа в конкурсах профессионального мастерства (очно)	В абсолютном размере согласно Положению 6.2.			
		10. Обобщение и представление практического опыта работы: выступление на педсовете, семинаре	2	4	6	До 10
		11. Наличие публикаций, выступлений в СМИ по формированию положительного имиджа ОО.	2	4	6	8
		12. Ведение официальной страницы детского сада «Берёзка» в социальной сети «ВКонтакте» (в зависимости от качества и количества контента)	4-8			
		13. Деятельность в составе рабочих групп по разработке сценариев мероприятий различного уровня, ЛНА, Программ развития и т.п.	3	5	8	10
		14. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (ПП)	16. 2 б; ПП – 10 б 16ч – 1,5б ; 36 ч -3б, 72 ч – 5 б			
		Краткосрочные Очно Дистанционно				
		15. Работа по единой методической теме (планирование, выступление на педсовете, открытые занятия, метод. материал)	1-5 б			
		16. Участие в качестве эксперта РБЭ, в экспертном совете ОО, члена жюри конкурсов профессионального мастерства, смотров, проводимых для детей; члена аттестационной комиссии, судьи на соревнованиях и т.д. Председателям комиссий балл*2	2	4	6	8
		17. Участие в проведении предметной недели, месячников и других мероприятий по плану работы Роль в мероприятии другого воспитателя	Организатор – 6 б Участник – до 4 б Роль – 2 балла			
+ Для старшего воспитателя:	Отсутствие травматизма среди детей и сотрудников (раз в квартал)	4 балла				
	Оказание методической помощи педагогам при участии в конкурсах профессионального мастерства	До 5 баллов				
	Выполнение плана курсовой подготовки/переподготовки педагогов. (Не менее 80%, ежемесячно)	4 балла				
	Своевременность оформления и сдача документации (в т.ч. в электронном виде)	4 балла				

2	Разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения)	6. Организация работы по внедрению инноваций в образовательном процессе	3 балла				
		7. Организация экспериментальной деятельности (при наличии документационного подтверждения)	3 балла				
		8. Разработка дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов	3 балла				
		9. Работа по оформлению кабинетов, залов, раздевалок (профилактические материалы, тематические уголки, тематические стенды и т.п.)	3 -5 баллов				
3	Организация (участие) системных исследований качества подготовки обучающихся и положительная динамика результатов, участие в международных и национальных исследованиях качества образования.	1. Диагностика освоения ООП, развития интегративных качеств. Положительная динамика результатов.	Средний уровень – 3 балла Высокий уровень – 6 баллов				
		2. Диагностика готовности ребенка к школе (совместно с учителем-логопедом)	Средний уровень – 4 балла Высокий уровень – 8 баллов				
	Старший воспитатель	1. Удовлетворенность родителей качеством предоставляемой услуги.	80% - 100% - 8 баллов				
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся	• Организация деятельности воспитуемых совместно с родителями в рамках реализации образовательной программы (экскурсии, выставки, встречи, походы, участие в общешкольных мероприятиях)	В зависимости от количества родителей 3 балла (до 50%) 4 балла (до 80%) 5 баллов (100%)				
	Для старшего воспитателя	Организация своевременной родительской платы (100%)	3 балла				
5	Участие и результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, различных мероприятиях.	4. Интеллектуальные конкурсы	ОЧНЫЕ ЛИЧНЫЕ	-	10/5	20/10	30/15
			ОЧНЫЕ КОМАНДНЫЕ	3/2	10/5	20/10	30/15
		10. Творческие конкурсы	ЛИЧНЫЕ	2/1	6/4	10/6	15/10

	<ul style="list-style-type: none"> • Победитель/призер • В дистанционных • Участие в региональных и федеральных конкурсах – 2-6 баллов в зависимости от сложности конкурса и степени подготовки 		КОМАНДНЫЕ	3/2	6/4	10/6	15/10
		5. Творческие дистанционные	ЛИЧНЫЕ	3/2	5/3	10/6	15/8
			КОМАНДНЫЕ	3/2	6/4	8/6	12/8
6	Участие в коллективных педагогических и социальных проектах	9. Наставничество (планирование, мероприятия, подтверждение работы)	Планирование – 2 балла Участие в мероприятии - 2/4/6 баллов Победа в конкурсах – 3/5/7 б. Публикация – п.1.3. Представление опыта - п.1.2.				
		10. Акции вне Плана работы детского сада	3 б - ур. детского сада 5 б – муниципальный ур.				
7	Участие в разработке основной и адаптированной образовательных программ	3. Участие в разработке основной образовательной программы НОО, ООО, СОО в составе рабочих группы	Член группы - 3 б Руководитель группы – 10 б				
		4. Участие в разработке адаптированной образовательной программы НОО, ООО, СОО в составе рабочих группы	Член группы - 3 б Руководитель группы – 10 б				