

Профессиональный стандарт педагога как ресурс развития профессиональной компетенции педагогических работников

13 декабря 2016 года

Основные термины

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции
(новая редакция части второй статьи 195.1 ТК РФ)

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника
(часть первая статьи 195.1 ТК РФ)

Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)

**Приказ Минтруда России
N 544н от 18.10.2013 г.**

Педагог-психолог (психолог в сфере образования)

**Приказ Минтруда России N
514н от 24.07.2015 г.**

Педагог дополнительного образования детей и взрослых.

**Приказ Минтруда России N
613н от 08.09.2015 г.**

Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования.

**Приказ Минтруда России N
608н от 08.09.2015 г.**

Документы федерального уровня:

- ▶ Федеральный закон № 273 "Об образовании в Российской Федерации".
- ▶ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «18» октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».
- ▶ Комплексная программа повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций № 3241п-П8 от 28 мая 2014 г.
- ▶ Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р).
- ▶ Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения (эффективный контракт), утвержденная распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования оплаты в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 гг.».
- ▶ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».
- ▶ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Документы федерального уровня:

- ▶ Постановление Правительства РФ от 30.12.2005 г. № 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя».
- ▶ Приказ Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».
- ▶ Постановление Правительства РФ от 26.10.2013 г. № 963 «О предоставлении компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их заместителям, состоящим в штате по основному месту работы в федеральных государственных образовательных организациях, проживающим и работающим по трудовому договору в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)».
- ▶ Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».
- ▶ Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».
- ▶ Постановление Правительства РФ от 04.04.2003 г. № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
- ▶ Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 г. № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы».
- ▶ Приказ Министерства образования и науки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

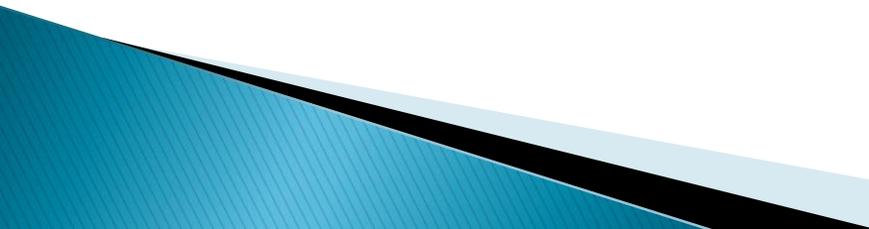
Документы регионального уровня

- ▶ это нормативные документы, определяющие регламент предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических кадров».

Документы локального уровня (уровень организации):

- ▶ трудовой договор (или эффективный контракт) с педагогом;
- ▶ положение об оплате труда;
- ▶ порядок проведения аттестации;
- ▶ должностная инструкция учителя;
- ▶ номенклатура должностей;
- ▶ штатное расписание;
- ▶ устав образовательной организации в новой редакции;
- ▶ основная образовательная программа образовательной организации;

Документы локального уровня (уровень организации):

- ▶ программа развития образовательной организации;
 - ▶ коллективный договор;
 - ▶ правила внутреннего трудового распорядка;
 - ▶ положение о конфликте интересов педагогического работника;
 - ▶ локальные акты, сопровождающие методическую работу;
 - ▶ положения по органам местного самоуправления (совет педагогов, совет трудового коллектива).
- 

Эффективный контракт

- ▶ это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

- ▶ 1. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- ▶ 2. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792–р;
- ▶ 3. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190–р;
- ▶ 4. Приказ Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- ▶ 5. Письмо Министерства образования и науки России от 12 сентября 2013 года № НТ–883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»».
- ▶ 6. Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений образования, утвержденными органами местного самоуправления.

*В деле обучения и воспитания, во всем
школьном деле ничего нельзя
улучшить, минуя голову учителя.*

К.Д. УШИНСКИЙ

Профессиональный стандарт педагога может применяться:

- ▶ при приеме на работу в общеобразовательное учреждение на должность «педагог»;
- ▶ при проведении аттестации педагогов образовательных учреждений региональными органами исполнительной власти, осуществляющими управление в сфере образования;
- ▶ при проведении аттестации педагогов самими образовательными организациями, в случае предоставления им соответствующих полномочий.

Профессиональный стандарт применяется с целью:

- ▶ определять необходимую квалификацию педагога, которая влияет на результаты обучения, воспитания и развития ребенка;
- ▶ обеспечить необходимую подготовку педагога для получения высоких результатов его труда;
- ▶ обеспечить необходимую осведомленность педагога о предъявляемых к нему требованиях;
- ▶ содействовать вовлечению педагогов в решение задачи повышения качества образования.

Структура профессионального стандарта педагога

- ▶ I. Общие сведения.
 - ▶ II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности).
 - ▶ III. Характеристика обобщенных трудовых функций.
 - ▶ IV. Сведения об организациях–разработчиках профессионального стандарта.
- 

РАБОТОДАТЕЛЮ:

СТРУКТУРА ПЛАНА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

- × 1) список профессиональных стандартов, подлежащих применению в ОО;
- × 2) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников ОО, и графики мероприятий ДПО в рамках бюджета на соответствующий год;
- × 3) этапы применения профессиональных стандартов в ОО;
- × 4) перечень локальных нормативных актов учреждения, подлежащих изменению с учетом положений профессиональных стандартов

РАБОТОДАТЕЛЮ:

обязательность применения профессиональных стандартов в ОО основывается на требованиях Федерального закона от 29.12.2016 № 273–ФЗ «Об образовании в РФ»

- × 1) педагогические работники
(часть 1 статьи 46 Федерального закона № 273–ФЗ)
- × 2) работники, занимающие должности инженерно–технических, административно–хозяйственных, производственных, учебно–вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции
(часть 2 статьи 52 Федерального закона № 273–ФЗ)

**Работодатель сам определяет, какой НПА он использует
(квалификационный справочник или профессиональный стандарт)**

РАБОТОДАТЕЛЮ:

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Применение требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, обязательно в следующих случаях:

- × наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений (часть вторая статьи 57 ТК РФ)
- × требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными НПА РФ (статья 195.3 ТК РФ)

РАБОТОДАТЕЛЮ:

ФАКУЛЬТАТИВНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

- × при формировании кадровой политики и для управления персоналом
- × при организации обучения и аттестации работников
- × для разработки должностных инструкций
- × для тарификации работ и присвоения тарифных разрядов при установлении систем оплаты труда

(пункт 25 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утв. постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 N 23)

РАБОТОДАТЕЛЮ:

ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОТРЕБНОСТИ в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников

Необходимость подготовки и ДПО работников для собственных нужд определяет работодатель (статья 196 ТК РФ)

Формы подготовки и ДПО работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном **статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов**

Педагогический работник имеет право на ДПО по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (пункт 2 части 5 статьи 47 Федерального закона № 273–ФЗ)

Письмо Минобрнауки России N 08-415, Общероссийского Профсоюза образования N 124 от 23.03.2015 "О реализации права педагогических работников на ДПО"

РАБОТОДАТЕЛЮ:

ВОПРОСЫ ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

**Допуск работника к выполнению трудовой функции
– полномочие работодателя!**

- × **установить обязательность соответствия вновь принимаемых работников требованиям профессиональных стандартов**
– допустимо
(изменения в ПВТР в части правил приема на работу, корректировка должностной инструкции в части требований квалификации работника)
- × **увольнять ранее принятого работника по причине несоответствия его квалификации требованиям профессиональных стандартов**
– недопустимо
(ТК РФ не содержит такого основания для увольнения)

РАБОТОДАТЕЛЮ:

Единственное законное основание для увольнения
работника

- его **НЕСООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ
ИЛИ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЕ**

вследствие **недостаточной квалификации,
подтвержденной результатами аттестации**
(по пункту 3 части первой статьи 81 ТК РФ)

Допускается, если

невозможно перевести работника с его письменного
согласия

на другую имеющуюся у работодателя работу
(как вакантную должность или работу, соответствующую
квалификации работника, так и вакантную нижестоящую
должность или нижеоплачиваемую работу),
которую работник может выполнять
с учетом его состояния здоровья

РАБОТОДАТЕЛЮ:

АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ образовательной организации НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

1) педагогические работники – Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утв. Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276

Письмо Минобрнауки России N 08-1933,
Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 505 от 03.12.2014
«О направлении Разъяснений по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Проведение внеочередной аттестации на соответствие занимаемой должности для педагогических работников не предусмотрено!

2) иные работники – локальный нормативный акт учреждения

Допускается предусматривать возможность внеочередной аттестации в целях проверки соответствия квалификации работника требованиям профессиональных стандартов

РАБОТОДАТЕЛЮ:

ВОПРОСЫ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ РАБОТНИКА

- × **ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ** – это работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы
(абзац 3 части второй статьи 57 ТК РФ)

Профессиональный стандарт в части характеристики обобщенных трудовых функций – рекомендательный методический документ

Обязанности работников изменяться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта НЕ МОГУТ:

изменение трудовой функции работника = перевод на другую работу
(статья 72.1 ТК РФ)

на основе соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора – допустимо (статья 72 ТК РФ)

РАБОТОДАТЕЛЮ: АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Сайт Минтруда России «Программно–аппаратный комплекс
“Профессиональные стандарты”»
<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

Презентация «Применение профессиональных стандартов
в бюджетной сфере» (раздел «Объявления»)

Типовые ответы на вопросы по профессиональным стандартам
на сайте Минтруда России, раздел «Трудовые отношения»
<http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/128>

(Письмо Минтруда России от 04.04.2016 N 14–0/10/В–2253
«Ответы на типовые вопросы по применению профессиональных
стандартов»)
